



Un(e) Chargé(e) de missions ingénieur planification

1. L'Établissement Public d'Aménagement de Saint-Etienne

À la demande des élus stéphanois, l'Établissement Public d'Aménagement de Saint-Etienne (EPASE) a été créé en janvier 2007. Il regroupe actuellement 42 collaborateurs.

L'Établissement conduit 4 opérations d'aménagement en phase opérationnelle : trois Zones d'Aménagement Concerté à Chateaucieux, Pont de l'Ane – Monthieu et Manufacture Plaine Achille et une opération de renouvellement urbain dans le quartier Saint-Roch. Il pilote également des opérations plus ponctuelles en appui à la redynamisation du centre-ville : démolition de la friche de l'ancien cinéma Eden, reconversion de l'IGH Loubet. Son activité couvre l'ensemble de la chaîne de production de terrains aménagés, des études urbaines aux cessions de charges foncières en passant par les acquisitions et la réhabilitation foncières, la programmation des financements et des équipements publics, la réalisation des travaux correspondants. L'établissement intervient également comme promoteur-investisseur dans des actions d'amélioration de l'habitat ancien et pour la réhabilitation de la Manufacture d'Armes.

Le projet conduit représente un investissement global de 600 M€.

2. Missions principales

Au sein de la Direction générale le (la) Chargé(e) de missions ingénieur planification est chargé(e) de la planification des processus métiers de l'établissement.

La mission comprend 2 temps :

- Un premier temps avec la définition et la mise en place de l'organisation générale des processus métiers de l'établissement qui sont :
 - o Acquérir un bien immobilier
 - o Aménager
 - o Vendre des charges foncières ou un bien
 - o Construire, réhabiliter et faire de la promotion immobilière ;

Cela comprend notamment :

- o La définition des méthodes et ressources nécessaires pour le pilotage et le contrôle des délais ;
 - o La mise en place de l'organisation générale des processus métiers
 - o Le déploiement d'un système de mesure de l'avancement des projets ;
- Puis un second temps avec le déploiement de l'organisation définie en vue de la mise en œuvre par les salariés de l'établissement de la planification de ces processus en s'assurant de l'animation et du





suivi des plannings, tout en coordonnant et optimisant l'intervention des différents contributeurs au cours de cette phase d'appropriation.

Cela comprend notamment :

- La veille du respect de l'organisation et l'harmonisation des moyens (humains, techniques, financiers....) avec les objectifs fixés par les différents Chefs de projet ;
- Le contrôle de la conformité des plannings des différents intervenants et gestion des relations et de la communication entre ces derniers ;
- L'animation des réunions de coordination, rédaction et diffusion de comptes rendus ;
- L'anticipation d'étude et d'analyse des écarts et dérives et identification des conséquences en termes de retards et de défaillance.

A l'issue de ce second temps de déploiement, les salariés doivent être autonomes sur la gestion de cette organisation.

3. Profil

Formation supérieure : de type Bac + 5 : ingénieur INSA, CESI, EMSE, ENISE, ENTPE, POLYTECH Clermont Ferrand ou Grenoble, SIGMA Clermont Ferrand.

Expérience professionnelle : minimum 2 ans.

Compétences et connaissances exigées : conduite de projets, appétence pour le secteur de l'aménagement.

- Informatique : logiciels de gestion de projets (MS Project), base de données, bureautique (Word, Excel, Powerpoint).

Qualités requises :

- Rigueur et méthode, réactivité, capacité d'initiative et de proposition, disponibilité, pragmatisme, sens des priorités opérationnelles.
- Autonomie dans le travail, aptitude à travailler en équipe et à rendre compte, qualités rédactionnelles.
- Fortes capacités d'adaptation aux interlocuteurs et aux objectifs poursuivis : sens de la négociation.

Le poste est basé à Saint Etienne (42 – Loire) – CDD 6 mois - temps plein – statut cadre

CV + lettre de motivation à transmettre à : recrutement@epase.fr

